



DIBELLA
LONGLIFE TEXTILES

Leitbild Arbeitsschutz

Das Leitbild eines zeitgemäßen Arbeitsschutzes geht von einem ganzheitlichen Verständnis von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit aus, betont die Eigenverantwortung eines Betriebs, der Führungskräfte und der Mitarbeiter, betont die Führungsaufgabe „Arbeitsschutz“, bindet Führungskräfte verstärkt in den Arbeitsschutz ein, setzt auf regelmäßige Bewertung mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung, integriert Arbeitsschutz in die betrieblichen Prozesse und betrachtet ihn als Prozess.

Unsere Verpflichtung:

Wir sind der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter in ihrer Arbeits- und Lebenswelt verpflichtet. Mit unseren Ergebnissen tragen wir zu einer hohen Arbeitsqualität und einem wettbewerbsfähigen Unternehmen bei. Wir informieren unsere Mitarbeiter und beraten über Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und bieten einen einzigartigen Lernort, der den Wandel der Arbeitswelt und ihre menschengerechte Gestaltung für alle erlebbar macht.

Unsere Orientierung am Kunden

Auf unsere Kunden gehen wir aktiv zu und beraten kompetent, schnell und freundlich. Unsere Auskünfte sind verständlich und verlässlich. Wir verstehen uns als fachlich unabhängiger Partner aller Akteure im Bereich unserer Branche. Gemeinsames Handeln, Lernen und gegenseitige Wertschätzung kennzeichnen die Zusammenarbeit mit unseren Partnern.

Unsere Führung und Zusammenarbeit

Gemeinsame Ziele, Beteiligung an Entscheidungen und Transparenz sind unsere Basis für eine erfolgreiche Teamarbeit. Wir tragen zu einer vertrauensvollen Atmosphäre bei und nutzen Kritik als Quelle für Verbesserungen. Unsere Führungskräfte fordern und fördern die Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Unser Umgang miteinander

Als Kolleginnen und Kollegen gehen wir unterstützend, kommunikativ und offen miteinander um. Wir respektieren die Person und ihre Arbeit gleichermaßen, begegnen uns vertrauensvoll und sind verlässlich. Wir sprechen Probleme an und lernen aus Fehlern.

Führungsgrundsätze

Die Führungsgrundsätze „Gemeinsam im Einklang“ der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) dienen als Orientierung für unsere Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Verteilt auf die Aspekte „Innovation“, „Arbeitsorganisation“, „Fördern und Fordern“, „Kommunikation und Transparenz“ sowie „Wertschätzung und Beteiligung“ stecken wir darin die Eckpfeiler einer modernen Führungskultur in unserem Hause ab.

Bocholt/Aalten, November 2022

Carsten Ridder



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Carsten Ridder". The signature is fluid and cursive.

Carsten Ridder